



STATUTO

Preambolo – Profilo politico e sociale di Sinistra Libertaria

Sinistra Libertaria è un'associazione di persone antifasciste, antirazziste e **contrarie a ogni forma di discriminazione**. Promuove **la democrazia diretta e partecipata** con l'obiettivo di elaborare, diffondere e attuare un programma politico **pacifista, nonviolento, libertario** ed **eco-socialista**. Sostiene le iniziative dei movimenti sociali e si impegna per **migliorare le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori**. Favorisce l'autogestione democratica e l'auto-organizzazione delle realtà in lotta.

Sinistra Libertaria si fonda sui seguenti valori:

- **Pacifismo**: non solo opposizione a guerre e conflitti, ma anche prevenzione delle condizioni che li generano. Il pacifismo si concretizza nel dialogo e nella ricerca di soluzioni condivise.
- **Libertà**: intesa come liberazione dalla necessità, dallo sfruttamento, dalla subordinazione sociale, dalla coercizione e dalle gerarchie

oppressive. Difendiamo la libertà individuale, politica, sessuale, culturale, la libertà di credo, non credo e dall'imposizione religiosa.

Sosteniamo la privacy e ci opponiamo alla sorveglianza digitale di massa.

- **Eco-socialismo**: basato sulla proprietà comune e democratica delle risorse, opposta al modello capitalista di sfruttamento. Rifiutiamo il *greenwashing* e ci battiamo per la tutela dell'ambiente, della biodiversità e della **salute pubblica, contrastando l'inquinamento, la contaminazione delle acque e l'industria alimentare nociva.**
- **Lavoro**: deve essere **una scelta libera** in un contesto di garanzia dei diritti collettivi e di redistribuzione della ricchezza, sicuro, dignitoso, con **un orario equo** e una retribuzione adeguata.
- **Cultura**: intesa come sviluppo e condivisione dei saperi, **tutela della diversità di opinione e promozione del dibattito aperto** su temi sociali, economici e scientifici. Sosteniamo un'**informazione pluralista** e una **società multiculturale** basata sul rispetto reciproco tra popoli, tradizioni e credenze diverse.

Sinistra Libertaria si impegna per **l'unità delle forze di sinistra**, contrastando le politiche neo-liberiste e autoritarie e favorendo la convergenza tra realtà progressiste.

Articolo 1: Principi Fondamentali

L'Associazione "Sinistra Libertaria" si basa sui principi di **autogestione nei processi interni, cooperazione e democrazia diretta**. I suoi organi operano in modo orizzontale, senza gerarchie centrali, garantendo il massimo coinvolgimento di tutti i membri.

L'associazione promuove l'autosufficienza economica e rifiuta finanziamenti da Enti che svolgono attività contrarie ai suoi Valori.

Articolo 2: Simbolo

Il simbolo dell'associazione è un cerchio con sfondo giallo (a rappresentare **la libertà individuale e collettiva**), al centro del quale è posta una stella rossa a cinque punte (**simbolo storico delle lotte operaie e dell'unità popolare**, qui riletto in chiave anti-autoritaria). Il bordo verde del cerchio (**richiamo all'ecologia e alla giustizia ambientale**) riporta, nella parte inferiore, la scritta "SINISTRA LIBERTARIA" in lettere maiuscole bianche (**colore della pace e della purezza delle intenzioni**).

Articolo 3: Sede e Durata

L'associazione, priva di fini di lucro, ha sede a **Trapani**. Un eventuale trasferimento della sede, decisa col **metodo del consenso unanime** dall'Assemblea Generale, non comporta modifiche allo Statuto. Sono possibili sede secondarie. La durata dell'associazione è illimitata.

Articolo 4: Adesione

1. Requisiti di Ammissione

Possono aderire tutte le persone:

- Di età superiore ai 14 anni (con consenso genitoriale per i minorenni),
- Che condividano i principi del Preambolo ed accettino lo Statuto;

- **Non aderenti a partiti o gruppi che promuovono discriminazioni basate su razza, genere, orientamento sessuale, disabilità, religione o status economico, né a organizzazioni che sostengono politiche securitarie o neo-liberiste contrari ai valori dell'articolo 1;**

- Non appartenenti a organizzazioni segrete o con vincoli di riservatezza.

2. Procedura di Iscrizione

- **Domanda online con autocertificazione dei requisiti;**

- Approvazione automatica entro 15 giorni, salvo obiezioni motivate del Consiglio di Coordinamento.

3. Motivi di esclusione:

Il Consiglio di Coordinamento può rifiutare l'iscrizione o proporre all'Assemblea l'esclusione di un membro per:

- a) Violazione grave o ripetuta dello Statuto;
- b) Comportamenti discriminatori o violenti;
- c) Doppia appartenenza a gruppi vietati (Art. 4.1).

4. Diritti dei soci:

- Accesso a tutti i documenti (verbali, bilanci);

- **Proporre iniziative;**

- Recedere in qualsiasi momento con comunicazione scritta.

5. Obblighi dei soci:

- **Versare la quota associativa;**

- Rispettare lo Statuto.

Ogni socio, inoltre, è tenuto a partecipare ad almeno quattro attività annuali dell'associazione. Sono considerate valide Assemblee, riunioni di Gruppi di Lavoro o del Consiglio di Coordinamento, eventi pubblici, attività formative. Deroghe possono essere concesse dal Consiglio di Coordinamento per motivi documentati.

Articolo 5: Gli Organi dell'Associazione

L'Associazione si articola nei seguenti organi:

A) Assemblea Generale

Composizione: Comprende tutti i membri formalmente iscritti.

Funzione: È l'organo sovrano dell'Associazione e ha il compito di:

- Nominare annualmente il Consiglio di Coordinamento, scegliendo i membri tra i volontari disponibili e garantendo, ove possibile, la rotazione.

Il numero dei componenti è stabilito dall'Assemblea, sarà sempre dispari e non inferiore a 5.

- Nominare annualmente il Portavoce.

- Discutere e approvare le campagne politiche e le attività proposte dai Gruppi di Lavoro.

- Deliberare, in ultima istanza, sulle adesioni e, su proposta del Consiglio di Coordinamento, sulle esclusioni dei membri.

I membri del Consiglio di Coordinamento e il Portavoce, benché annualmente rieleggibili, non possono mantenere l'incarico nello stesso organo per più di 5 mandati consecutivi.

Modalità di decisione: Le deliberazioni vengono prese per consenso unanime, altrimenti, constatata l'impossibilità, per evitare la paralisi gestionale, con **la maggioranza assoluta dei partecipanti**

all'Assemblea tramite votazione diretta (una persona, un voto; non sono ammesse deleghe). In caso di parità, la proposta è respinta. Tuttavia

è richiesta la maggioranza qualificata dei due terzi dei membri per modifiche statutarie o per deliberare esclusioni di membri.

Obblighi dei membri: Le decisioni collettive orientano l'azione dell'Associazione. Chi non condivide una scelta non è obbligato a partecipare alla sua attuazione ma deve rispettare il processo democratico.

Frequenza: L'Assemblea Generale si riunisce almeno mensilmente su convocazione del Consiglio di Coordinamento, o su richiesta del Coordinatore di un Gruppo di Lavoro, con almeno 3 giorni di preavviso, anche online tramite strumenti digitali di ampia disponibilità.

B) Gruppi di Lavoro

Composizione: Almeno tre membri, accomunati da un interesse condiviso, possono costituire un Gruppo di Lavoro su temi specifici (es. Antispecismo, Diritti Civili, Eco-socialismo, Istruzione Pubblica, Reddito e Lavoro, Politica Estera, Privacy-Software-Mass Media, Sanità Pubblica, ecc.). Ogni membro può aderire a un massimo di tre Gruppi di Lavoro. È possibile invitare soggetti esterni con diritto di parola, ma non di voto.

Funzione: I Gruppi di Lavoro elaborano e attuano iniziative politiche e organizzative, proponendo all'Assemblea Generale azioni, eventi, manifestazioni e altre iniziative.

Modalità di funzionamento: Ognuno dei Gruppi di Lavoro nomina un Coordinatore tramite consenso, responsabile della convocazione (con 3 giorni di preavviso), della gestione delle riunioni e della trasmissione dei verbali al Consiglio di Coordinamento. Le deliberazioni sono prese per consenso unanime o, se impossibile ed urgente, **a maggioranza assoluta dei partecipanti alla riunione del Gruppo tramite votazione diretta** (una persona, un voto; non sono ammesse deleghe).

Frequenza: I Gruppi di Lavoro si riuniscono almeno mensilmente, anche online tramite strumenti digitali di ampia disponibilità.

C) Consiglio di Coordinamento

Composizione: Scelto annualmente dall'Assemblea Generale, con numero dispari e non inferiore a 5 membri. Al suo interno, nomina un Coordinatore tramite consenso, responsabile della convocazione (con 3 giorni di preavviso), della gestione delle riunioni e della trasmissione dei verbali all'Assemblea Generale.

Funzioni:

1. Coordinamento:

- Facilita il funzionamento dell'Associazione;
- Media tra i Gruppi di Lavoro in caso di sovrapposizioni o conflitti.

2. Controllo Etico:

- Riceve e valuta segnalazioni su violazioni dei valori statuari;
- Può sospendere temporaneamente un membro (massimo 30 giorni) in casi gravi, deferendo all'Assemblea per la decisione finale;
- Presenta un *report* trimestrale all'Assemblea sull'osservanza dei principi fondanti.

3. Gestione Operativa:

- Organizza l'Assemblea Generale;
- Gestisce iscrizioni, determina la quota associativa annua e cura il bilancio e la tesoreria;
- Redige comunicati stampa e documenti ufficiali.

Modalità di decisione:

- Le deliberazioni sono prese per consenso unanime o, se impossibile ed urgente, **a maggioranza assoluta dei partecipanti alla riunione del Gruppo tramite votazione diretta** (una persona, un voto; non sono ammesse deleghe).

- Nessun membro del Consiglio di Coordinamento può partecipare al voto di decisioni riguardanti segnalazioni etiche a proprio carico.

Frequenza: Si riunisce almeno una volta al mese, anche online tramite strumenti digitali di ampia disponibilità.

D) Portavoce

Composizione: Scelto dall'Assemblea Generale tra tutti i membri, tramite consenso. Il mandato è annuale e rinnovabile solo su conferma dell'Assemblea.

Funzione: Rappresenta l'Associazione all'esterno, comunica con media, istituzioni e altre organizzazioni, partecipa a eventi pubblici.

Potere decisionale: Il Portavoce non ha poteri decisionali autonomi e agisce esclusivamente come figura di rappresentanza. **Le sue dichiarazioni devono essere coerenti con le decisioni dell'Assemblea Generale e del Consiglio di Coordinamento.**

Articolo 6: Regole di Funzionamento

1. Autogestione e Consenso

- Ogni organo dell'Associazione opera in **maniera autogestita**, adottando un sistema di discussione collettiva che, per quanto possibile, favorisca il consenso unanime. Le decisioni devono comunque essere prese in modo inclusivo, **garantendo il coinvolgimento di tutti i membri.**

2. Democrazia Diretta

- **Ogni membro ha il diritto e il dovere di partecipare attivamente alle discussioni e alle decisioni**, sia nell'Assemblea Generale che nei Gruppi di Lavoro. La

democrazia diretta è il principio cardine per assicurare che le scelte siano prese dal basso e rispecchino le volontà e i bisogni collettivi.

3. **Nonviolenza e Rispetto reciproco**

- **Tutte le interazioni all'interno dell'Associazione devono rispettare i principi di nonviolenza e rispetto reciproco.** In caso di conflitto, il dialogo e la mediazione sono le prime opzioni da perseguire.

4. **Autodeterminazione e Libertà di Pensiero**

- Ogni membro dell'Associazione gode della piena libertà di pensiero e autodeterminazione. La libertà politica, culturale, sessuale, inclusa la libertà di credo, non credo e dall'imposizione religiosa sono principi cardini dell'Associazione.

5. **Privacy e Libertà Digitale**

- L'Associazione si oppone alla sorveglianza di massa e sostiene la tutela della privacy e della libertà digitale. **Promuove l'uso di software open source e licenze Creative Commons per garantire un accesso libero e pubblico alle risorse digitali.**

6. **Gestione Finanziaria**

- **Le risorse economiche dell'Associazione sono gestite in maniera collettiva e trasparente.** Ogni membro ha diritto a un'informazione chiara sull'utilizzo delle risorse. I fondi devono essere destinati esclusivamente al finanziamento delle attività dell'Associazione e non per scopi personali.

Articolo 7: Partecipazione

Le relazioni interne a Sinistra Libertaria si fondano sulla piena espressione individuale, sul rispetto reciproco e sui principi della democrazia diretta e partecipata.

Ogni aderente ha il diritto e il dovere di partecipare attivamente a tutti i livelli dell'organizzazione, contribuendo alle attività, ai dibattiti e alle scelte condivise. È incoraggiata la proposta di iniziative e temi di discussione per arricchire la crescita politica del movimento.

Tutti gli aderenti hanno diritto a un'informazione chiara e accessibile sulle attività, sulle discussioni e sulle decisioni prese a ogni livello dell'organizzazione.

Sinistra Libertaria opera con un modello democratico che favorisce l'azione collettiva e tutela il diritto al dissenso. Le posizioni di minoranza possono essere espresse e discusse liberamente all'interno del movimento. I dissenzienti non sono obbligati a partecipare alle attività non condivise, ma non hanno diritto nemmeno ad ostacolarle.

Se emergono divergenze politiche inconciliabili con i principi e le finalità statutarie di Sinistra Libertaria, il Consiglio di Coordinamento può sottoporre la questione all'Assemblea Generale, che deciderà in via definitiva sulla permanenza o meno dei dissenzienti nell'organizzazione.

I membri possono recedere in qualsiasi momento comunicandolo per iscritto al Consiglio di Coordinamento. I dati personali saranno cancellati entro 30 giorni dalle dimissioni, salvo obblighi legali.

Gli aderenti sostengono finanziariamente l'organizzazione attraverso una quota periodica, stabilita dal Consiglio di Coordinamento.

Articolo 8: Finanze

Il finanziamento di Sinistra Libertaria proviene principalmente da:

- **le quote di iscrizione degli aderenti;**

- **i contributi volontari di aderenti e sostenitori.**

Tutte le entrate devono essere trasparenti e coerenti con i principi dell'organizzazione, **evitando qualsiasi forma di condizionamento economico che possa comprometterne l'autonomia politica.** In tale ottica, i contributi volontari superiori a 500 euro devono essere approvati dall'Assemblea Generale.

Il Bilancio consuntivo, con l'elenco dettagliato delle voci di entrata e di spesa, **è pubblicato in formato PDF sul sito web dell'Associazione** entro tre mesi dalla chiusura dell'anno. Il Bilancio indica in sigla il nome del donatore che versi somme pari o superiori a 100 euro.

Articolo 9: Modifica dello Statuto

Lo Statuto può essere modificato esclusivamente dall'Assemblea Generale. Ogni proposta di modifica deve essere discussa in modo approfondito e approvata con una maggioranza qualificata di almeno due terzi dei votanti, durante un'Assemblea Generale con la partecipazione di almeno metà più uno dei membri regolarmente iscritti.

Articolo 10 – Scioglimento e devoluzione del patrimonio

Lo scioglimento dell'Associazione è deliberato dall'Assemblea Generale, con il voto favorevole di almeno i tre quarti dei membri iscritti ed in regola con le quote associative.

In caso di scioglimento, l'Assemblea nomina uno o più liquidatori, determinandone i poteri e gli eventuali compensi. Il patrimonio residuo, al termine della liquidazione è devoluto ad altri enti no profit impegnati contro le politiche securitarie, neo-liberiste o discriminatorie, selezionati dall'Assemblea Generale.

È in ogni caso esclusa qualsiasi distribuzione, anche indiretta, di beni, denaro o altre utilità ai soci.